

# **Bewerberinterview: Fragenkatalog für Einstiegsfragen nach Themengebieten**

## **Stellenbezogene Motivation und das Verhältnis zum vorherigen Arbeitgeber**

- Was hat Sie an unserem Inserat besonders angesprochen?
- Warum würden Sie gerade bei uns gerne arbeiten?
- Was reizt Sie am meisten an dieser Aufgabe/Position?
- Welches Bild haben Sie von unserer Unternehmung?
- In welcher Erinnerung haben Sie Ihren letzten Arbeitgeber/Vorgesetzten?
- Was meinen Sie, was Ihr ehemaliger Chef jetzt über Sie berichten würde, wenn ich ihn anriefe?
- Was meinen Sie: würde Sie Ihr jetziger Chef wieder einstellen?
- Was hat den Ausschlag für Ihre Kündigung gegeben?
- Erzählen Sie mir etwas über Ihre jetzige Arbeit: wie sieht ein typischer Arbeitstag aus?
- Welche Veränderungen sind Ihnen bei einem Stellenwechsel besonders wichtig?

## **Fragen zu Lebenslauf, Person, berufliche Entwicklung und Weiterbildung**

- Welches sind die wichtigsten Stationen in Ihrem bisherigen Leben?
- Weshalb haben Sie sich für diesen Beruf entschieden?
- Sagen Sie mir bitte etwas über sich selbst: wer Sie sind, was Sie interessiert und was für Sie wichtig ist.
- Was glauben Sie, wie andere Sie einschätzen?
- Was sagt Ihr Umfeld zu Ihrem geplanten Stellenwechsel?
- Mich interessieren die Gründe für die lange Ferien- Weiterbildungszeit (od. andere Lücken). Bitte sagen Sie mir etwas dazu.
- Es ist mir aufgefallen, dass Sie den Arbeitsplatz häufig gewechselt haben – welches sind die Gründe?
- Sie haben im Jahre 20XY Ihren Beruf gewechselt – was hat Sie dazu veranlasst?
- Aus welchem Grund haben Sie Ihre Ausbildung im Jahr 20XY abgebrochen?
- Unser Unternehmen bietet regelmässig Weiterbildungsmöglichkeiten. Welche wäre für Sie momentan in Bezug auf unsere Stelle am interessantesten?
- Welches sind Ihre nächsten beruflichen Ziele?

## **Fachliche Anforderungen und praktische Berufserfahrung**

- Was meinen Sie, welche Stärken und Erfahrungen Sie in dieser Position/Aufgabe einbringen können?
- Welche Anforderungen der Stellenanzeige haben Sie sehr, welche weniger angesprochen?
- Aus Ihren Unterlagen sehe ich, dass Sie die Aufgaben XY ausführten. Können Sie mir umschreiben, was dazugehörte?
- Auf welche Leistungen waren Sie bei Ihrer vorherigen Stelle besonders stolz?
- Probleme gehören zum Berufsalltag. Beschreiben Sie mir doch bitte ein Problem bei Ihrem letzten Arbeitsort und schildern Sie, wie Sie damit umgingen.

- Wo und was haben Sie an Ihrer vorherigen Stelle am meisten gelernt?
- Nennen Sie mir bitte Aufgaben, die Ihnen schwerfielen.
- Welche fachlichen Qualifikationen besitzen Sie, die Sie zur Ausübung dieser Position befähigen?
- Wie konnten Sie bisher ihre fachlichen Fähigkeiten einbringen?

### **Persönliche Eignung und Eigenschaften sowie Fragen an eine Führungskraft**

- Was denken Sie, wie lange Sie für eine gute Einarbeitung bei uns brauchen würden?
- Welche die Stelle oder unser Unternehmen betreffende Informationen interessieren Sie besonders?
- Was ist für Sie ein gutes Arbeitsklima, in dem Sie sich wohlfühlen?
- Wie erfolgreich waren Sie nach Ihren eigenen Massstäben bei der vorherigen Stelle?
- Mit welchem Typ Mensch arbeiten Sie gerne, mit welchem ungern zusammen?
- Was zeichnet Ihrer Meinung nach einen guten Vorgesetzten aus?
- Wo sehen Sie die Stärken Ihrer Führungsfähigkeiten aus Ihrer bisherigen Führungserfahrung?
- Bei uns macht eine Mitarbeiterin einen Verbesserungsvorschlag. Wie gehen Sie damit um?
- Kundenorientierung ist heute ein wichtiges Schlagwort. Was verstehen Sie darunter – an Ihrer vorherigen Stelle und bei unserer?
- Wenn ich Ihnen jetzt einen zur Unterschrift fertigen Vertrag vorlegen würde – würden Sie unterschreiben?
- Können Sie mir zusammenfassend sagen, weshalb es richtig wäre, die Stelle mit Ihnen zu besetzen?

### **Teamwork**

- Manche Leute sagen: „Wer allein reist, kommt am schnellsten voran“. Was halten Sie davon? Wann ist es sinnvoller, etwas allein zu erarbeiten und wann im Team? Geben Sie mir bitte ein Beispiel.
- Denken Sie an eine Situation, in der Sie als Mitglied eines Teams etwas gemeinsam erarbeiteten. Worin bestand die Aufgabe des Teams? Was war Ihre Rolle? Was war Ihr Beitrag zum Ergebnis? Wie beurteilen Sie das Ergebnis?
- Beschreiben Sie eine Situation, in der Sie bemerkten, dass eine andere Person in Schwierigkeiten steckte, und Sie ihr halfen. Wie war die Situation? Wie haben Sie sich verhalten? Wie war das Ergebnis?

## **Integrität und Ethik**

- Beschreiben Sie bitte eine Situation in der Vergangenheit, in der Sie etwas taten, das andere verurteilten, das Sie unter den gegebenen Umständen jedoch für richtig hielten. Was haben Sie getan und warum? Wie reagierte Ihr Umfeld auf Ihr Handeln? Wie waren die Folgen?
- Beschreiben Sie einen Moment, in dem Sie mit Ihrem Gewissen ringen mussten. Worin bestand der Konflikt? Welche waren die Handlungsalternativen? Wie haben Sie gehandelt und warum? Was war das Resultat?

## **Innovation und Kreativität**

- Beschreiben Sie bitte eine Situation, in der Sie sich unkonventionell verhalten haben. Weshalb haben Sie sich so verhalten? Wie haben andere darauf reagiert? Was hat Ihr Verhalten bewirkt?
- Nennen Sie bitte ein konkretes Themengebiet, das Sie besonders interessiert und in dem Sie sich auf dem Laufenden halten. Was genau interessiert Sie daran so besonders? Wie informieren Sie sich über die neuesten Entwicklungen? Wie verwenden Sie die gewonnenen Informationen?
- Geben Sie mir bitte ein Beispiel für eine Situation, in der Sie persönlich an Grenzen gestossen sind. Wie haben Sie reagiert? Was haben Sie unternommen? Wie war das Resultat?
- Beschreiben Sie bitte einen Wunschtraum, den Sie sich selbst erfüllt haben. Wie sah dieser Traum aus? Wie haben Sie gehandelt, um sich Ihren Wunsch zu erfüllen? Wie beurteilen Sie Ihren Wunschtraum im Rückblick?
- Was ist das Verrückteste, das Sie in Ihrem Leben getan haben?



### **Anmerkung:**

Diese Liste ist eine – selbstverständlich nicht abschliessende - Auswahl möglicher Einstiegsfragen. Stellen Sie die Fragen nicht als Mehrfachfragen sondern geben Sie dem Bewerber nach jeder Frage Zeit, um zu antworten und passen Sie die Anschlussfrage an seine Antwort an.